



**ДЕПАРТАМЕНТ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
КОНТРАКТНОЙ СИСТЕМЫ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

Советская ул., д. 30, г. Краснодар, 350063
Тел. (861) 211-51-05, факс (861) 211-51-06
E-mail: drcs@krasnodar.ru

Главам
муниципальных образований
Краснодарского края

26.12.2022 № 45-07-06-2553/22

На № _____ от _____

**Об особенностях противодействия
коррупции при осуществлении закупок**

Департамент по регулированию контрактной системы Краснодарского края (далее – департамент) напоминает, что с 1 июля 2022 года вступили в силу изменения, внесенные в Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Закон № 44-ФЗ) предусматривающие обязанность должностных лиц заказчика при осуществлении закупок предпринимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов с учетом требований ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ, а также методических рекомендаций по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд, утвержденных Минтрудом России.

Нарушение этого требования влечет за собой расторжение трудового договора по инициативе работодателя на основании статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Алгоритм выявления личной заинтересованности закреплен в Методических рекомендациях по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Законом № 44-ФЗ и Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ, работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов (письмо Минтруда России от 21.05.2020 № 18-2/10/П-4671).

В соответствии с указанными Методическими рекомендациями для организации антикоррупционных мероприятий при осуществлении закупок, каждому заказчику необходимо:

1) назначить ответственного сотрудника из числа сотрудников подразделения по профилактике антикоррупционных правонарушений, на которого возложить преимущественно функции, связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок и организовать повышение

квалификации такого сотрудника по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок;

2) утвердить план мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении закупок;

3) составить базу типовых ситуаций, содержащих факты наличия личной заинтересованности и карту коррупционных рисков;

4) обучить сотрудников антикоррупционной политике;

5) определить круг работников и участников закупок (поставщиков, подрядчиков, исполнителей), в отношении которых проводится анализ;

6) организовать ежегодную добровольную оценку знаний сотрудников по вопросам соблюдения требований к урегулированию конфликта интересов;

7) организовать ежегодный сбор деклараций о возможной личной заинтересованности;

8) сформировать профиль работника, участвующего в закупочной деятельности, участника закупок, поставщика (подрядчика, исполнителя).

К типовым ситуациям, содержащим факты наличия заинтересованности, применимые для целей закупок Минтруд России относит следующие:

- в конкурентных процедурах по определению поставщика (подрядчика, исполнителя) участвует организация, в которой работает близкий родственник члена комиссии либо иного служащего (работника), заинтересованного в осуществлении закупки;

- в конкурентных процедурах участвует организация, в которой у члена комиссии либо у иного служащего (работника), заинтересованного в осуществлении закупки, имеется доля участия в уставном капитале (такие лица являются учредителями (соучредителями));

- в конкурентных процедурах участвует организация, в которой ранее работал член комиссии либо иной служащий (работник), заинтересованный в осуществлении закупки;

- в закупке товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, участвуют служащие (работники), чьи родственники или иные лица, с которыми у него имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения, владеют исключительными правами;

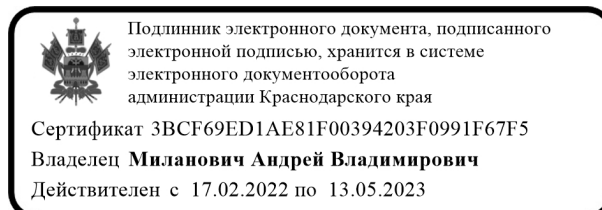
- в конкурентных процедурах участвует организация, ценные бумаги которой имеются в собственности у члена комиссии либо у иного служащего (работника), заинтересованного в осуществлении закупки, в том числе иных лиц, с которыми у него имеются корпоративные, имущественные или иные близкие отношения.

Типовые ситуации содержатся в Обзорах практики правоприменения в сфере конфликта интересов, размещаемых на официальном сайте Минтруда России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по ссылке: <https://rosmintrud.ru/ministry/programms/anticorruption/9/13>, а также могут быть подготовлены самостоятельно посредством анализа, например, судебных решений.

На основании вышеизложенного департамент просит довести направленную в письме информацию до сведения всех заказчиков, территориально расположенных в границах возглавляемого Вами муниципального образования, включая городские и сельские поселения, а также проинформировать о проделанной ими работе в срок до 10.02.2022.

Сведения необходимо направить в целом по муниципальному образованию в простой письменной форме, на адрес электронной почты: v.shimon@drcs.krasnodar.ru.

Руководитель
департамента



А.В. Миланович