

Круглый стол для педагогов

«Новый порядок аттестации педагогических работников»

Сентябрь 2023

С 1 сентября 2023 года вступает в силу новый порядок аттестации педагогических работников. Кому нужно будет проходить аттестацию, как это повлияет на зарплату и можно ли отказаться от процедуры, рассказываем в статье

Актуальные вопросы круглого стола

- Что такое аттестация педагогических работников
- Каким педагогам надо проходить аттестацию
- Цели аттестации учителей
- Подача заявления на аттестацию
- Как проходит аттестация педагогических работников
- Новые правила аттестации учителей с 1 сентября 2023 года
 - Аттестация на соответствие занимаемой должности
 - Аттестация на первую и высшую категории
 - Аттестация на квалификационные категории «педагог-методист» и «педагог-наставник»
- Отказ от аттестации педагогических работников

Что такое аттестация педагогических работников

Профессиональные и мотивированные учителя — один из главных критериев, по которым родители выбирают школу. Чтобы стимулировать рост мастерства педагогов и обеспечить их социальную защищенность на рынке труда, проводится аттестация.

Сам процесс представляет собой заседание комиссии. На основе заранее собранной информации о работе педагога члены комиссии принимают решение об аттестации.

Каким педагогам надо проходить аттестацию

На соответствие занимаемой должности обязательно аттестуют весь педсостав. Аттестация на первую и высшую категорию проводится по инициативе сотрудника и подтверждает его профессиональный уровень.

Кроме того, с 1 сентября 2023 года вводятся новые квалификационные категории «педагог-методист» и «педагог-наставник». Благодаря этому школы получают системный инструмент для повышения качества образования. Это должно улучшить закрепляемость молодых кадров, а для опытных учителей стать стимулом к активной методической работе и обмену опытом.

Цели аттестации учителей

Главная цель — мотивировать учителей на профессиональный рост и сохранить качество образования. Кроме того, Минпросвещения выделяет несколько более узких задач:

- стимулировать непрерывное повышение уровня квалификации педагогов,
- выявить у работников необходимость в дополнительном образовании,
- повысить эффективность и качество педагогической деятельности,
- развить наставничество и методическую помощь.

По словам министра просвещения РФ Сергея Кравцова, цель всех изменений — навести порядок в сфере повышения квалификации учителей и переподготовки кадров, выстроить единую систему научно-методического сопровождения педагогических работников, чтобы повысить престиж профессии и обеспечить качество образовательных результатов.

Подача заявления на аттестацию

Чтобы пройти аттестацию на соответствие, заявление подавать не нужно. В этом случае работодатель заполняет распорядительный акт, где перечислены все работники, подлежащие аттестации, а также описан график проведения процедуры. Ознакомить сотрудников с актом работодатель должен минимум за 30 дней до даты аттестации.

Подавать заявление в комиссию нужно только для присвоения категории. Работник может сделать это лично или дистанционно.

Как проходит аттестация педагогических работников

Условно процедуру можно разделить на три этапа. Первый — подготовительный. Если речь идет об аттестации на соответствие, на этом этапе в ОО создается комиссия.

- Для проведения аттестации на категорию комиссию формируют согласно порядку, утвержденному субъектом РФ.

Работодатель составляет представление о каждом сотруднике, который будет подлежать аттестации на соответствие. В документе собрана информация о педагоге и его профессиональной деятельности. Руководитель должен ознакомить педагога с представлением минимум за 30 дней до аттестации.

- Для проведения аттестации на категорию представление не составляют.

Второй этап — заседание комиссии. На нем учитель может дополнительно рассказать о своей работе и достижениях и ответить на дополнительные вопросы комиссии.

Третий этап — объявление результатов. Открытым голосованием члены комиссии решают, соответствует ли педагог занимаемой должности или новой квалификационной категории.

После присвоения категории соответствующие сведения вписываются в трудовую книжку.

Новые правила аттестации учителей с 1 сентября 2023 года

Новый Порядок аттестации регламентируется приказом Министерства просвещения России №196 от 24.03.2023 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников». Он вступает в силу с 1 сентября 2023 года.

Порядок регулирует проведение аттестации в случаях, когда необходимо:

- подтвердить соответствие работника должности,
- присвоить первую и высшую категорию,
- установить категорию «педагог-методист» и «педагог-наставник».

Новые категории, по задумке Минпросвещения, должны решить проблему методической и наставнической работы в школе. Дело в том, что учителя и до 2023 года зачастую выполняли эти важные функции, но не имели при этом никакого официального статуса. Введение новых категорий должно регламентировать оплату труда и повысить мотивацию педагогов к горизонтальному карьерному росту.

Аттестация на соответствие занимаемой должности

Новый Порядок уточняет состав аттестационной комиссии. Теперь в нее должны входить 5 человек. И если раньше отсутствие в комиссии руководителя организации было рекомендацией, то теперь это обязательное правило. Еще одно требование: в комиссию должны входить представитель профсоюза и специалисты. Это обеспечит всесторонний анализ деятельности учителя и ее объективную оценку.

Группы лиц, которые не проходят аттестацию на соответствие:

- учителя, которые имеют первую или высшую категории;
- молодые специалисты, которые работают в ОО менее 2 лет;
- беременные и находящиеся в отпуске по беременности и родам, в декрете;
- преподаватели, которые из-за болезни отсутствовали на рабочем месте дольше 4 месяцев.

Аттестация на соответствие по-прежнему проводится 1 раз в 5 лет.

Всю информацию о том, как проходит процедура аттестации на соответствие, собрали в шпаргалке.

В конце статьи есть [шпаргалка](#)

Аттестация на первую и высшую категории

Первое изменение также касается состава аттестационной комиссии. Теперь в нее входит 7 человек, в том числе представитель профсоюза и специалисты.

Второе изменение заключается в новых способах подачи заявления. Теперь это можно сделать по электронной почте либо отправить почтой РФ «аналоговое» письмо с уведомлением. Кроме того, подать заявление можно через портал «Госуслуги».

Если сотруднику уже присвоена первая категория, срок подачи

заявления на высшую категорию не ограничен. В случае, если комиссия

откажет ему в присвоении высшей категории, работник сохраняет

первую категорию. Подать новое заявление на повышение можно будет

через год.

Обновлен и перечень сведений, которые преподаватель должен заполнить в заявлении:

- уровень образования (квалификации),
- результаты профессиональной деятельности,
- имеющиеся квалификационные категории,
- должность, по которой будет проходить аттестация.

Главное изменение — из Порядка исключен срок действия категории 5 лет. Это значит, что первая и высшая категории, присвоенные с 1 сентября 2023 года, будут бессрочными.

- Квалификационные категории, присвоенные до вступления в силу нового Порядка, сохраняются в течение срока, на который они были присвоены.

Основания для присвоения первой и высшей категорий остались прежними. Собрали их в шпаргалку.

В конце статьи есть [шпаргалка](#)

Аттестация на квалификационные категории «педагог-методист» и «педагог-наставник»

Цель аттестации на эти категории — выявить и использовать потенциальные возможности учителей в методической помощи и наставнической деятельности.

У процедуры есть ряд особенностей:

- Аттестацию инициирует педагог.
- К процедуре допускаются только педагоги с высшей категорией.
- Категорию устанавливают при условии, что педагог выполняет дополнительные функции, касающиеся методработы или наставничества.
- Работодатель должен представить в комиссию ходатайство с описанием методической или наставнической деятельности педагога.

Основания для присвоения категории «педагог-методист» и «педагог-наставник»

Категория	Основание для присвоения
Педагог-методист	Руководит методобъединением, активно участвует в методической работе школы
	Руководит разработкой программно-методического сопровождения, в том числе для реализации инновационных образовательных программ и проектов
	Оказывает коллегам методическую поддержку при подготовке к профессиональным конкурсам и помогает им в профессиональном развитии
	Передает опыт по использованию авторских учебных и учебно-методических разработок
Педагог-наставник	Руководит практической подготовкой студентов по образовательным программам СПО, ВО
	Является наставником педработников образовательной организации, активно сопровождает их профессиональное развитие
	Содействует подготовке коллег, в том числе молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства
	Распространяет авторские подходы и методические разработки в области наставничества

Механизм аттестации на эти категории подробно описали в шпаргалке.

В конце статьи есть [шпаргалка](#)

Присвоение одной из этих категорий предполагает, что педагог будет выполнять в образовательной организации дополнительные обязанности, связанные с методической работой или наставничеством. Сроки действия категорий в Порядке не указаны.

В новом Порядке четко сказано, что наличие категорий является

основанием для дифференциации оплаты труда. А это значит,

что за дополнительные обязанности педагоги смогут получать

и дополнительную оплату.

Отказ от аттестации педагогических работников

Сотрудники не могут отказаться от аттестации на соответствие. Это обязательный процесс. В случае отказа педагога решение об аттестации комиссия принимает в его отсутствие.

- Если работник не смог присутствовать на заседании комиссии по уважительной причине, процедуру переносят.