СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК
МАДОУ МО г. Краснодар
«Детский сад № 194»
_____Шевела Д. Е.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МАДОУ МО г. Краснодар
«Детский сад № 194»
_____Н.П.Тимошенко

от «31» августа 2022

Изменения и дополнения к Кодексу профессиональной этики педагогических работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - муниципального образования город Краснодар «Детский сад № 194»

1. Общие положения

Изменения и дополнения к Кодексу профессиональной этики педагогических работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения - муниципального образования город Краснодар «Детский сад № 194»

1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических работник муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Детский сад № 194», (далее - Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российск и Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Указа Президента Российск и Федерации от 7 мая 2012 г. N597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которые рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам ДОО (далее - педагогические работники), независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

1.4. Целями Кодекса являются: установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности; содействие укреплению авторитета педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность; обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознан: щ самоконтроле педагогических работников.

2. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1 При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.3. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.3.1. осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

2.3.2. соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

2.3.3. уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

2.3.4. развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

2.3.5. применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

2.3.6. учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

2.3.7. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

2.3.8. проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

2.3.9. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

2.3.10. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.3.11. Педагогическим работникам надлежит принимать меры до недопущению коррупционно-опасного поведения педагогических

работников, своим личным поведением подавать пример честное и беспристрастности и справедливости.

2.3.12.воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2.4. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работ и-, не допускает:

2.4.1. любого вида высказываний и действий дискриминационною характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2.4.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивое н, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженный обвинений;

2.4.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действии, препятствующих нормальному общению или провоцируют противоправное поведение.

2.4.4. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участником образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.4.5. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений и реплик.

2.4.6. Внешний вид педагогического работника при выполнении трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению педагогическим работникам и организациям, осуществляющих, образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом ДОО и (или) комиссиях по урегулированию споров, между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные

функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 1860C232528356F4BDE41631C2F72D3A
Владелец: Лебедева Наталья Петровна
Действителен: с 15.03.2023 до 07.06.2024